

Leadership³ ACADEMY

We change the way we lead & work



Die Leadership³-Academy ist eine Intensiv-Ausbildung für Menschen, die sich mit einer neuen Führungs- und Arbeitskultur in einer sich wandelnden, komplexen Welt beschäftigen.

Sie richtet sich an alle, die Kompetenzen für kollektive Führung, Selbstführung, Selbstorganisation, agiles Arbeiten und New Work erlernen und vertiefen wollen.

<https://www.leadershiphoch3.de/academy>

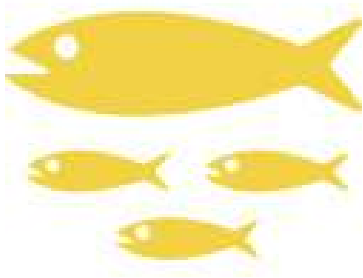
Warum machen wir eine Leadership-Academy für Führungskräfte und ProzessbegleiterInnen?

Komplexe, globale Zusammenhänge, disruptive Erscheinungen und die digitale Transformation stellen unsere Arbeitsweisen, Lebensstile und Führungskompetenzen vor neue Herausforderungen. Die heutigen Märkte werden komplexer und globale Themen lassen sich nicht mehr mit bekannten Mustern lösen. In vielen Bereichen wird immer mehr Innovation in immer kürzerer Zeit gefordert - das spüren alle Organisationen - von Konzernen, NGOs bis hin zu Start-Ups.

New Work, Agilität, kollektive Führung und Selbstorganisation sind Schlagworte, um erste Antworten darauf zu geben. Eine neue kollektive Leadership-Kultur einzuführen oder selbst danach zu arbeiten, kann ein schwieriges Unterfangen sein.



Neben den Konzepten, die sich hinter diesen Schlagworten verbergen, werden neue Fähigkeiten, Kompetenzen und geistige Haltungen benötigt. Erlebt und erfahrt dies in der Leadership³-Academy!



Was ist kollektive Führung?

Kollektive Führung ist ein integraler Führungsansatz. Er richtet sich sowohl an Menschen, die grundsätzlich privat oder beruflich Verantwortung tragen, Führungskräfte in Organisationen sind oder/und an Menschen, die im Rahmen neuer Arbeitskulturen und -strukturen Entscheidungen treffen müssen. Ein Zeichen von kollektiver Führung ist, wenn jede und jeder zeitlich versetzt Führungsaufgaben übernimmt und immer die höchste situative Kompetenz den Prozess leitet (schwarmintelligente Führung). Das ist unabhängig von Rolle und Position. Hauptidee ist:

“Leadership is action, not position”.

- ★ Kollektive Führung kann in jeder Organisation entstehen, wenn die einzelnen Intelligenzen aller Teammitglieder sich zu einem Größeren verbinden und etwas komplett Neues entstehen kann (Emergenz).
- ★ Jeder Mensch folgt dabei seiner tiefsten Wahrhaftigkeit, nimmt den eigens bestimmten Platz ein und kann das eigene Potential voll entfalten.
- ★ Wirksame Führung eines Einzelnen entsteht immer dann, wenn sich daraus die höchste situative Kompetenz entwickeln kann (natürliche, situative Hierarchie).



Für wen ist die Academy?

Die Academy ist für alle Menschen,

- ❑ die in ihren Kontexten Lösungen suchen für sich wandelnde Bedingungen. Sei es ein High Performance Team zu bilden, als Führungskraft selbstorganisiert-agile Teams zu begleiten oder ein eigenes Unternehmen nach kollektiven Führungsprinzipien führen.
- ❑ die sich in ihrer eigenen Rolle umorientieren wollen. Was ist meine Rolle als Führungskraft? Wie funktionieren selbstorganisierte Teams?
- ❑ die mit ihrem Unternehmen in einem Transformationsprozess sind. Sei es, dass sie Teil des Teams sind, das Team führen oder ein eigenes Projekt haben.
- ❑ die sich als Change Maker, Gründerin, Macher und Neudenker, Führungskräfte, Konzern-Intrapreneure, Innovatoren und New Worker verstehen oder werden wollen.



Wie ist die Academy strukturiert?

Die Academy besteht aus 3 Modulen, die sich je auf zwei Wochenenden aufteilen (insgesamt 6 Wochenenden). Wir treffen uns mit einer festen Gruppe, um systematisch Kompetenzen für eine neue Art des selbstorganisierten Zusammenarbeitens aufzubauen.

Was bedeutet es für dich in deinen Projekten, in deinem Alltag als Prozessbegleitung Verantwortung zu übernehmen? Die eigene Führungsrolle auf selbstorganisierte Teams einzustellen, ist ein Transformationsprozess. Diesen zu begleiten, braucht methodisches und sozial-emotionales Handwerkzeug.

Deswegen lernen wir Inhalte, Tools und eine neue Kultur kennen, um als Führungskräfte unserer Aufgabe, Prozesse in selbstorganisierten Teams zu begleiten, gerecht werden zu können.

An jedem Wochenende steht ein Thema und ausgewählte Kompetenzen für kollektive Führung im Fokus.

Im **Modul 1** beschäftigen wir uns mit Selbstkompetenzen als Prozessbegleiter, im **Modul 2** lernen wir methodisches Handwerkzeug aus der Organisationsentwicklung und im **Modul 3** beschäftigen wir uns mit kokreativer Zusammenarbeit.

Dabei enthält das Programm sowohl Selbsterfahrungselemente, als auch strukturierte Übungsphasen, in denen methodische Prozessbegleitungskompetenzen trainiert werden. Diese können dann im eigenen Projekt gleich umgesetzt werden.

Das Programm geht sowohl in die Tiefe der eigenen Persönlichkeit und des menschlichen Miteinanders als auch in die Tiefe von Prozessdesign und (Zusammenarbeits-)Methoden. Damit umfasst die Academy sowohl die eigenen Projekte, Organisationen und Start-Ups weiter zu bringen, als auch eine neue Kultur des Miteinanders zu lernen und die eigene tiefste Menschlichkeit zu leben.

Wir werden in jedem Modul praktisch und erfahrungsorientiert

- **Meta-Fähigkeiten für kollektive Führung entwickeln,**
- **konkrete Tools erlernen, um toolfrei arbeiten zu können**
- **unser Potenzial entfalten und unsere individuellen Reifungsprozesse zu vertiefen.**

Für kollektive Führung brauchen wir Fähigkeiten in der Gestaltung neuer Kulturen und Strukturen.



Was ist das Prinzip der TeilgeberInnen?

Auf der Academy gibt es keine TeilnehmerInnen, sondern nur TeilgeberInnen. Jede*r Einzelne bringt das eigene Potenzial ein und ist damit ein wichtiger und wertvoller Teil – gemeinsam gestalten wir eine Kultur des von- und miteinander Lernens. Das ist ein erster Baustein für kollektive Führung.

Modulübersicht:

Basisthemen für kollektive Führung

| | | |
|--------------------|--|----------------|
| Modul 1. ICH | 1. Einführung in kollektive Führung & Kennenlernen | 24.-26.09.2021 |
| | 2. Potentialentfaltung und Heilung | 05.-07.11.2021 |
| Modul 2. DU | 3. Grundlagen der Organisationsentwicklung | 03.-05.12.2021 |
| | 4. Vertiefung Organisationsentwicklung | 14.-16.01.2022 |
| Modul 3. DU/WIR | 5. Kokreative Zusammenarbeit | 11.-13.02.2022 |
| | 6. Globaler Wandel | 11.-13.03.2022 |





Unser Führungsverständnis

Ich - Du - Wir

Kollektive Führung bezieht sich auf die 3 Ebenen von Führung - Die Ich-, Du- und Wir-Ebene.

Auf der **Ich-Ebene** befassen wir uns mit Selbstführung. Dort geht es um das Lernen und Leben von erwachsener Selbstfürsorge. Aus dieser Kompetenz entsteht die Möglichkeit für sich im eigenen Leben angebundene Entscheidungen treffen können.

Die Beziehungsführung ist die **Du oder Team-Ebene**. Dort lernen wir, wie wir Beziehungen führen können, sodass ein verbundener warmer Beziehungsraum entsteht in dem kollektive Führung gelebt werden kann. Dazu gehört auch das Lernen und Anwenden von geeigneten Methoden, Meetingformaten, Struktur- und Kulturelementen als Grundlage neuartiger Organisationsdesigns. Durch einen unterstützenden Beziehungsraum und passgenauen Methoden kann eine Kultur von Potentialentfaltung und effektiver Arbeit entstehen, die dem Purpose unserer Teams und Organisationen dient.

Und schließlich bezieht sich die **Wir-Ebene** auf unsere globale Verantwortung als WeltbürgerInnen. Hier forschen wir, wie wir die Führungsprinzipien auf eine gesellschaftliche Dimension heben und so auf die großen Herausforderungen unserer Zeit eine Antwort werden können.

1. Modul Ich-Ebene:

Einführung in kollektive Führung & Grundlagen der Selbstführung (Wochenende 1 + 2)

Im ersten Modul tauchen wir in die Welt der Neuen Arbeit ein. Kollektive Führung ist dabei ein integraler Führungsansatz und ein Organisationsformat, welches auch viele andere Formate integriert. Kollektive Führung basiert darauf, dass wir Menschen aus unserem erwachsenen Bewusstsein miteinander kokreieren. Dafür beleuchten wir Prinzipien von Heilungs- und Schattenprozessen, um zu erkennen, was uns im Wege steht kollektive Führung zu leben.

- ❑ Wie sieht eine Kultur des Vertrauens und der zwischenmenschlichen Bezogenheit in dem Feld von kollektiver Führung aus?
- ❑ Wie werden die Prinzipien kollektiver Führung erlebbar?
- ❑ Wie können wir an einem Platz von angebundener Selbstführung und erwachsener Selbstfürsorge kommen? (Erwachsenes Bewusstsein)
- ❑ Wie gestaltet sich deine individuelle Führung? Wie gehst du mit Schwierigkeiten um?
- ❑ Wie können Schattenprozesse, im Sinne schmerzlicher Erfahrungen bei Transformationsprozessen und Wandel, integriert werden und wie sehen Prinzipien von Heilung individuell und in Organisationen aus?



2. Modul Du/Team-Ebene:

Organisationsentwicklung (Wochenende 3 + 4)

Im zweiten Modul beschäftigen wir uns mit konkreten Organisationsdesigns und Arbeitstools aus der Welt der neuen Arbeit.

- ❑ Wie sieht ein Organisationsdesign in einer Kultur kollektiver Führung aus?
- ❑ Welche agilen Tools helfen uns, als Team effektiver zusammenzuarbeiten und sich mit anderen Teams gut zu synchronisieren?
- ❑ Wie gestalten wir Meetings, Rollen und Entscheidungsprozesse, um effektiv operativ miteinander zu arbeiten?
- ❑ Wie sieht der Transfer von Prinzipien kollektiver Führung für deine Projekte und deinen Alltag aus?
- ❑ Was sind nächste Schritte, um der Zusammenarbeit ein gutes Organisationsdesign zu geben?
- ❑ Wie kann eine Begleitung von persönlichen Prozessen in Teams erfolgen. Welche Begleitung brauchen selbstorganisiert-agile Teams?
- ❑ Wie begleiten wir Geburts- und Sterbephasen bei Transformationsprozessen in Unternehmen?



3. Modul Du/Wir-Ebene:

Kokreative Zusammenarbeit und globaler Wandel (Wochenende 5 + 6)

Im dritten Modul beschäftigen wir uns mit kokreativer Zusammenarbeit und erleben die Kunst zutiefst menschlich und dabei gleichzeitig effektiv zusammenzuarbeiten.

Zukünftige Lösungen erfordern das Einbringen des Potenzials jedes einzelnen Menschen in einem Team oder einer Organisation. Je reifer und selbstverantwortlicher Teammitglieder sind, desto besser funktioniert die Teamzusammenarbeit. Ein großer Teil davon ist die eigene Potentialentfaltung. Dazu braucht es Führungskräfte, ProzessbegleiterInnen und MitarbeiterInnen, welche in der Lage sind die einzelnen Potenziale zu erkennen, methodisch zu begleiten und zusammen zu bringen.

- Wie sieht eine Kultur und Struktur kokreativen Zusammenarbeitens aus?
- Welche intelligenten Herangehensweisen und Tools können uns dabei helfen?
- Wie können wir kreative Flow-Momente im Team initiieren?
- Was bedeutet es bei sich selbst oder bei anderen Potentiale zu entfalten und diese Prozesse zu begleiten?
- Welche Bedingungen braucht es, um Netzwerkorganisationen, interkulturelle remote Teams effektiv und innovativ zusammenarbeiten zu lassen?
- Wir können wir organisationsübergreifend globale Herausforderungen als unternehmerische Chancen begreifen und regenerative Lösungen für uns als gesamte Menschheit entwickeln?



Zeit und Ort der Wochenenden

Berlin, Freitag 18.30 - Sonntag 16.00 Uhr

Die Academy-Wochenenden beginnen freitags um 18.30 Uhr. Samstags und sonntags starten wir um 9.30 Uhr. Sonntags enden wir um 16.00 Uhr. Am Samstagabend gibt es die Möglichkeit für ein gemeinsames Abendessen.



Wer wir sind?



Seit 2012 arbeitet Leadership³ nach und forscht an den Prinzipien kollektiver Führung. Als selbstorganisierte Netzwerkorganisation und Ausbildungsinstitut für kollektive Führung bilden wir Individuen aus und beraten Organisationen bei Transformationsprozessen, um mit kollektiver Führung bessere Lösungen für eine Welt im Wandel zu entwickeln. Dafür wurden wir 2017 mit dem Xing New Work Award ausgezeichnet.

Deine Teilgabevoraussetzung ist dein Commitment

- an deiner eigenen persönlichen Transformation mitzuwirken (persönlich und projektbezogen)
- an allen gebuchten Veranstaltungen teilzugeben
- Vor- und Nachbereitungen zu den Academy-Wochenenden zu machen (bspw. wöchentlich in 3er-Gruppen telefonisch connecten (Kulturaufbau), vorgegebene Fachtexte lesen (Wissensaufbau), individueller Transfer in den Alltag (Kompetenzaufbau), etc.)

Wir wollen jedem*r die Teilgabe an der Academy aus finanzieller Sicht ermöglichen. Deswegen haben wir uns für folgendes Preismodell entschieden. Bitte wähle selbstbestimmt deine Kategorie. Generell soll niemals Geld ein Hinderungsgrund für die Teilgabe sein. Bitte schreib uns, damit wir zusammen nach einer Lösung suchen können.





Teilgabegebühren für deine Leadership³-Lernreise

Zu welcher Gruppe gehörst du?

- A = Freiberufler, Start-ups, mittleres Einkommen
- B = Von Unternehmensvertretern, Beratern, die Wochenendseminare jenseits der 1.000er Marke gewohnt sind, erwarten wir einen höheren Beitrag. Dies dient auch dazu, Stipendiaten einen Platz zu sichern.
- C = Ermäßigt für Studierende, Erwerbslose, ...

Deine Investition

Gesamtpreis - Academy

Preise für 6 Wochenenden bei der Leadership³-Academy

| | |
|--|--------|
| Normalpreis | 2249 € |
| UnternehmensvertreterInnen | 4995 € |
| Ermäßigt für Studierende und Erwerbslose | 999 € |

Solidaritätsbeitrag: Du kannst deinen Beitrag um einen Solidaritätsbeitrag erhöhen. Das unterstützt die Teilgabe von Studierenden und Erwerbslosen.



Bewerbung für die Leadership³-Academy

Online unter:

<https://www.leadershiphoch3.de/academy>

Bewerbungsfrist: 01.06.2021

**Du bekommst bis zum 15.06.2021 Bescheid, ob du dabei
bist.**

**Für Anmeldungen bis 01.04.2021
gibt es 10% Frühbucherrabatt.**

Info und Kontakt: academy@leadershiphoch3.de



Teilgabebedingungen & Stornierung

Die Academy von Leadership³ ist nur als Gesamtpaket buchbar. Die einzelnen Wochenenden können nicht separat dazu oder abgebucht werden.

Wir übernehmen prinzipiell keine Rücküberweisungen, wenn jemand zu den Seminaren fehlt, da die Arbeit und Kosten dennoch vorhanden sind.

Stornierungsgebühren:

- Bei einer Stornierung ab acht Wochen vor Beginn werden 10% vom Beitrag als Stornogebühren einbehalten
- Bei einer Stornierung bis 21 Tage vor Beginn werden 50% vom Beitrag als Stornogebühren einbehalten
- Bei einer Stornierung ab dem Beginn werden 100% vom Beitrag als Stornogebühren einbehalten

Jede*r Teilgeber*in ist für die eigene physische und psychische Gesundheit selbst verantwortlich. Leadership³ übernimmt keine Haftung für derartige Schäden

WIR FREUEN UNS AUF DICH!

