



## Führen von einer Ich- zu einer Wir- Kultur

Komplexe, globale Zusammenhänge, disruptive Erscheinungen und die digitale Transformation stellen unsere Arbeitsweisen, Lebensstile und Führungskompetenzen vor neue Herausforderungen.

Die heutigen Märkte werden komplexer und globale Themen lassen sich nicht mehr mit bekannten Mustern lösen.

In vielen Bereichen wird immer mehr Innovation in immer kürzerer Zeit gefordert – das spüren sowohl Unternehmen, als auch Freiberufler und Start-Ups.

WIE LÖST DIE MENSCHHEIT VON MORGEN DIE  
HERAUSFORDERUNGEN DES 21. JAHRHUNDERTS?

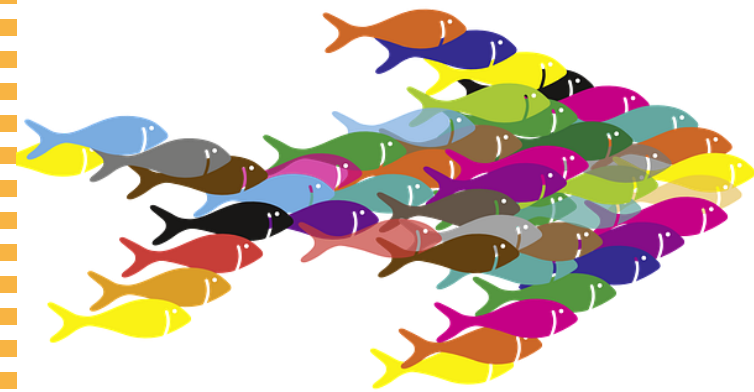
New Work, Agilität, kollektive Führung und Selbstorganisation sind Schlagworte, um erste Antworten darauf zu geben. Eine neue kollektive Leadership-Kultur einzuführen oder selbst danach zu arbeiten, kann ein schwieriges Unterfangen sein.



Neben den Konzepten, die sich hinter diesen Schlagworten verbergen, werden neue Fähigkeiten und geistige Haltungen benötigt. Erlebt und erfährt dies in der Leadership<sup>3</sup>-Academy.

ZUKÜNFTIGE LÖSUNGEN ERFORDERN DAS EINBRINGEN DES POTENZIALS JEDES EINZELNEN MENSCHEN IN EINEM TEAM ODER EINER ORGANISATION (**KOLLEKTIVE FÜHRUNG**).

Dazu braucht es Führungskräfte, Prozessbegleiter\*innen und Mitarbeiter\*innen. Menschen, welche in der Lage sind die einzelnen Potenziale zu erkennen und zusammen zu bringen. Mit der Leadership<sup>3</sup> - Academy bilden wir genau diese Fähigkeiten aus.



**Kollektive  
Führung  
ist...**

... wenn die einzelnen Intelligenzen aller Teammitglieder sich zu einem Größeren verbinden und etwas komplett Neues entstehen kann (**Emergenz**).

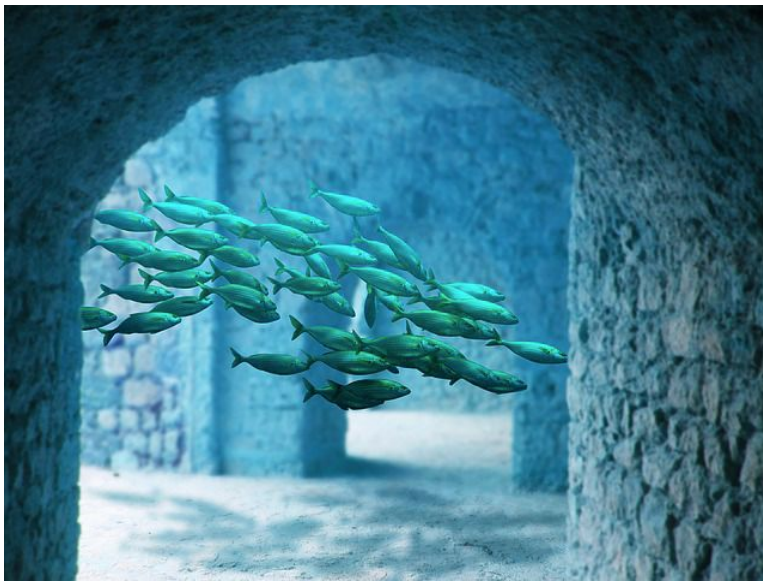
Jeder Mensch folgt dabei seiner tiefsten Wahrhaftigkeit, nimmt den eigens bestimmten Platz ein und kann das eigene Potential voll entfalten.

Wirksame Führung eines Einzelnen entsteht immer dann, wenn sich daraus die höchste situative Kompetenz entwickeln kann (**natürliche, situative Hierarchie**).

## FÜR WEN IST DIE ACADEMY

Für **jeden Menschen**, der **Verantwortung in der Welt** übernehmen will (in deinem Projekt, als Führungskraft, Mitarbeiter, Eltern, etc.). Dabei geht es um Selbstführung & Selbstverantwortung, Teamführung & Unternehmensführung und darum Verantwortung als globale Bürger\*in zu übernehmen. Die Academy ist für Menschen, die Prozesse begleiten wollen, welche kollektive Führung ermöglichen.

Kollektive Führung ist eine **schwarmintelligente Führung** bei der jede und jeder zeitlich versetzt Führungsaufgaben übernimmt und immer



die höchste situative Kompetenz den Prozess leitet. Dazu gehört, dass wir uns als Menschen mit unserem ganzen Sein einbringen (Ganzheitlichkeit) und zeigen können.

**KOLLEKTIVE FÜHRUNG  
LEBEN BEDEUTET, SICH**

TIEF ZU BEGEGNEN, INTUITIVE FÄHIGKEITEN ZU ENTWICKELN UND ZU NUTZEN, MENTAL-STRATEGISCHE FÄHIGKEITEN AUSZUWEITEN, DER EIGENEN KÖRPERINTELLIGENZ SOWIE DER INTELLIGENZ DES EIGENEN NERVENSYSTEMS FOLGEN ZU LERNEN UND DIE EIGENEN ZIELE INTELLIGENT UND PRAGMATISCH UMZUSETZEN.

## Ausrichtung der Academy

An sieben Wochenenden im Jahr treffen wir uns mit einer festen Gruppe, um systematisch Kompetenzen für eine neue Art des selbstorganisierten Zusammenarbeitens aufzubauen.

Dabei gibt es auf der Academy keine Teilnehmer\*innen, sondern nur Teilgeber\*innen. Jede\*r Einzelne bringt das eigene Potenzial ein und ist damit ein wichtiger und wertvoller Teil – gemeinsam gestalten wir eine Kultur des von- und miteinander Lernens.



Die Academy umfasst sowohl die eigenen Projekte, Organisationen und Start-Ups weiter zu bringen, als auch eine neue Kultur des Miteinanders zu lernen und die eigene tiefste Menschlichkeit zu leben. An jedem Wochenende steht ein Thema und ausgewählte Kompetenzen für kollektive Führung im Fokus. Jeder „New Worker“ in einer kleinen oder großen Organisation oder als selbständiger Entrepreneur braucht in unseren Augen gleichzeitig Fähigkeiten als Führungskraft, Prozessbegleiter\*in und Kompetenzen für Selbstorganisation.

Wir werden in jedem dieser Bereiche praktisch und erfahrungsorientiert

- META-FÄHIGKEITEN FÜR KOLLEKTIVE FÜHRUNG ENTWICKELN,
- KONKRETE TOOLS ERLERNEN, UM TOOLFREI ARBEITEN ZU KÖNNEN
- UNSER POTENZIAL ENTFALTEN.

Für kollektive Führung brauchen wir Fähigkeiten in der Gestaltung neuer Kulturen und Strukturen.



Das Programm geht sowohl in die Tiefe der eigenen Persönlichkeit und des menschlichen Miteinanders als auch in die Tiefe von Prozessdesign, (Zusammenarbeits-)Methoden, gemeinsam definierte Ziele und Arbeitskultur. Wir schaffen damit Raum, dass kollektive Führung (Intelligenz) entstehen kann. Daher legen wir bei der Gestaltung sowohl Wert auf den persönlichen Beziehungsraum als auch auf den kreativen Freiraum.

## ZEITEN DER WOCHENENDEN

### COCREATIONCAMP

(1. WOCHENENDE)

- FREITAG 9.30 UHR -  
SONNTAG 16.00 UHR



### THEMEN-WOCHENENDEN

(2.-7. WOCHENENDE)

- FREITAG 18.00 UHR - SONNTAG 16.00 UHR

## ALLGEMEINER ABLAUF

Die Academy-Wochenenden beginnen freitags um 18.00 Uhr. Samstags und sonntags starten wir um 10.00 Uhr. Sonntags enden wir um 16.00 Uhr. Am Samstagabend gibt es die Möglichkeit für ein gemeinsames Abendessen.

Das Cocreacion-Camp-Wochenende am Anfang der Ausbildung startet bereits Freitag um 10.00 Uhr und endet am Sonntag um 17.00 Uhr. Dieses ist gleichzeitig offen für Academy Alumni und Menschen aus unserem Netzwerk. Ziel ist es, dabei die Leadership<sup>3</sup>-Kultur intensiver kennen zu lernen und unser kreatives Potential auf diesen Veranstaltungen gemeinsam als Netzwerk zu leben.

## INHALTE & TERMINE

<p><b>1. CoCreationCamp:</b> Wie sieht CoCreation in einer Kultur kollektiver Führung aus? Was ist kollektive Führung?</p>	<p><b>14. - 16.09.2018</b></p>
<p><b>2. Kennenlernen:</b> Wie sieht eine Kultur des Vertrauens und zwischenmenschliche Bezogenheit in dem Feld von kollektiver Führung aus? Wie werden die Prinzipien kollektiver Führung erlebbar?</p>	<p><b>12. - 14.10.2018</b></p>
<p><b>3. Prozessbegleitungskompetenz:</b> Was bedeutet es für dich in deinen Projekten, in deinem Alltag als Prozessbegleitung Verantwortung zu übernehmen?</p>	<p><b>23. - 25.11.2018</b></p>
<p><b>4. Potentialentfaltung:</b> Was bedeutet es bei sich selbst oder bei anderen Potentiale zu entfalten und diese Prozesse zu begleiten?</p>	<p><b>25. - 27.01.2019</b></p>
<p><b>5. Organisationsentwicklung:</b> Wie können die Prinzipien von kollektiver Führung auf die Transformationsprozesse in Organisationen angewandt werden?</p>	<p><b>15. - 17.03.2019</b></p>
<p><b>6. Heilung:</b> Wie können Schattenprozesse, im Sinne schmerzlicher Erfahrungen bei Transformationsprozessen und Wandel, integriert werden und wie sehen Prinzipien von Heilung Individuell und in Organisationen aus?</p>	<p><b>26. - 28.04.2019</b></p>



**7. CoCreation:** Wie sieht der Transfer von Prinzipien kollektiver Führung für deine Projekte und deinen Alltag aus? Was sind nächste Schritte hin zu einem Wandel der Kultur und Strukturen im Zusammenleben oder in der Zusammenarbeit?

**21. -  
23.06.2019**

## WER WIR SIND?



Seit 2012 arbeitet Leadership<sup>3</sup> nach und forscht an den Prinzipien kollektiver Führung. Als selbstorganisierte Netzwerkorganisation und Ausbildungsinstitut für kollektive Führung bilden wir Individuen aus und beraten und beraten Organisationen bei Transformationsprozessen, um mit kollektiver Führung bessere Lösungen für eine Welt im Wandel zu entwickeln. Dafür wurden wir 2017 mit dem Xing New Work Award ausgezeichnet.

(v.l.n.r. Natalie, Jonathan, Samir, Hendryk, Carla, Anne)

## TEILGABEEGEBÜHREN

Deine Teilgabevoraussetzung ist dein Commitment

- an deiner eigenen persönlichen Transformation mitzuwirken (persönlich und projektbezogen)
- an allen Veranstaltungen (7 Wochenenden) teilzugeben
- Vor- und Nachbereitungen zu den Academy.Wochenende zu machen (bspw. wöchentlich in 3er-Gruppen telefonisch connecten (Kulturaufbau), vorgegebene Fachtexte lesen (Wissensaufbau), individueller Transfer in den Alltag (Kompetenzaufbau), etc.)

Wir wollen jedem\*r die Teilgabe an der Academy aus finanzieller Sicht ermöglichen. Deswegen haben wir uns für folgendes Preismodell entschieden. Bitte wähle selbstbestimmt deine Kategorie. Generell soll niemals Geld ein Hinderungsgrund für die Teilgabe sein. Bitte schreib uns, damit wir zusammen nach einer Lösung suchen können.

1.

**Freiberufler,  
Start-ups, mittleres  
Einkommen:**

**1.750€**

2.

**Von Unternehmens-  
vertretern, Beratern, die  
Wochenendseminare  
jenseits der 1.000er Marke  
gewohnt sind, erwarten  
wir einen höheren Beitrag,  
der selbst- bestimmt  
festgelegt werden kann.  
Dies dient auch dazu,  
Stipendiaten einen Platz  
zu sichern. Empfohlen:**

**5.950€**

3.

**Ermäßigt für  
Studierende,  
Erwerbslose, ...:**

**840€**

4.

**Solidaritätsbeitrag: Du kannst deinen Beitrag (1-3) um einen Solidaritätsbeitrag erhöhen, der die Teilgabe von Studierenden und Erwerbslosen unterstützt.**

## BEWERBUNG

Online unter:

<http://www.leadershiphoch3.de/leadership3-academy/>

**Anmeldefrist: 10.07.2018**

**Du bekommst bis zum 23.07.2018 Bescheid,  
ob du dabei bist.**

**Für Anmeldungen bis 01.06.2018  
gibt es 10% Frühbucherrabatt.**

**Info und Kontakt: [academy@leadershiphoch3.de](mailto:academy@leadershiphoch3.de)**

## TEILGABEBEDINGUNGEN & STORNIERUNG

Die Jahresausbildung von Leadership<sup>3</sup> ist nur als Gesamtpaket buchbar. Die einzelnen Wochenenden können nicht separat dazu oder abgebucht werden.

Wir übernehmen prinzipiell keine Rücküberweisungen, wenn jemand zu den Seminaren fehlt, da die Arbeit und Kosten dennoch vorhanden sind.

Stornierungsgebühren:

23. - 30.7.2018	31.7. - 15.08.2018	ab dem 16.08.2018
10% des Beitrags werden einbehalten	50% des Beitrags werden einbehalten	werden 100% des Beitrags einbehalten

Jede\*r Teilgeber\*in ist für die eigene physische und psychische Gesundheit selbst verantwortlich. Leadership<sup>3</sup> übernimmt keine Haftung für derartige Schäden.

**Leadership<sup>3</sup>** ACADEMY 2018/2019

- WE CHANGE THE WAY WE LEAD AND WORK -

WIR FREUEN UNS AUF DICH!

DEIN **Leadership<sup>3</sup>**

ACADEMY - TEAM

[WWW.LEADERSHIPHOCH3.DE](http://WWW.LEADERSHIPHOCH3.DE)